Приложение 2

к постановлению администрации

Копейского городского округа

Челябинской области

от 28.08.2014 № 2853-п

План

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы дополнительного

образования детей Копейского городского округа»

Изменения, направленные на повышение эффективности и

качества услуг в сфере дополнительного образования детей,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления
   * + 1. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей Копейского городского округа (далее – округ) включает в себя:
2. поэтапное повышение заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей;
3. разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительного образования детей;
4. разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей;
5. информационное сопровождение введения эффективного контракта.
6. Ожидаемые результаты
7. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей составит к 2018 году не менее 100 процентов средней заработной платы учителей в Челябинской области.
8. Основные количественные характеристики системы

дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наиме-нование показате­лей | Еди­ница измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Числен-ность детского населе­ния округа (учащи­еся с 1 по 9 класс) | чело­век | 11 500 | 11500 | 11700 | 11920 | 12200 | 13230 | 13700 |
| 2. | Количе­ство учащихся школ до­полни­тельного образо­вания,  в т.ч. | чело­век | 1088 | 1088 | 1092 | 1092 | 1092 | 1092 | 1092 |
| основ­ного от­деления | чело­век | 845 | 845 | 849 | 849 | 849 | 849 | 849 |
| подгото­витель­ного от­деления | чело­век | 243 | 243 | 243 | 244 | 244 | 244 | 244 |
| 3. | Доля де­тей, охвачен­ных об­разова­тельными программами допол-нитель­ного об­разования детей, в общей числен-ности детского населе­ния округа | про­цен-тов | 9,5 | 9,5 | 9,3 | 9,2 | 9,0 | 8,3 | 8,0 |
| 3. | Количе­ство учащихся участ­ников конкур­сов и фе­стивалей различ­ного уровня | чело­век | 470 | 510 | 530 | 530 | 530 | 530 | 530 |
| 4. | Количе­ство учащихся ставших лауреа­тами и дипло­мантами конкур­сов и фе­стивалей различ­ного уровня | чело­век | 279 | 314 | 328 | 328 | 328 | 328 | 328 |
| 5. | Число педаго-гических ставок в учрежде­ниях до­полни­тельного образо-вания де­тей | чело­век | 112 | 115 | 115 | 115 | 115 | 115 | 115 |

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в системе дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | | Ответственные исполнители | Сроки реа­лизации | Показатели |
| Совершенствование системы оплаты труда в учреждениях  дополнительного образования детей | | | | | |
| 1. | Поэтапное повыше­ние заработной платы педагогических ра­ботников учреждений дополнительного об­разования детей | управление куль­туры админи­страции округа, админи­страция округа | | 2013-2018  годы | отношение сред­немесячной зара­ботной платы пе­дагогических ра­ботников образо­вательных учре­ждений дополни­тельного образо­вания детей к среднемесячной заработной плате учителей в Челя­бинской области |
| 2. | Разработка и апроба­ция моделей эффек­тивного контракта в учреждениях допол­нительном образова­нии детей | управление куль­туры админи­страции округа | | 2014 год | Заключенные трудовые договора с педагогическими работниками |
| 3. | Расчет величины и планирование допол­нительных расходов бюджета округа на повышение оплаты труда педагогических работников учрежде­ний дополнительного образования детей в соответствии с Ука­зом Президента Рос­сийской Федерации от 01.06. 2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | управление куль­туры админи­страции округа, админи­страция округа (по согласованию) | | 2013-2018  годы | планирование до­полнительных расходов бюджета округа на повышение оплаты труда пе­дагогических ра­ботников образо­вательных учре­ждений дополни­тельного образо­вания детей в со­ответствии с Ука­зом Президента Российской Феде­рации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии дей­ствий в интересах детей на 2012-2017 годы» |
| 4. | Разработка (измене­ние) показателей эф­фективности дея­тельности муници­пальных образова­тельных учреждений дополнительного об­разования детей и их руководителей | управление куль­туры админи­страции округа | | 2014 год | - |
| 5. | Внесение изменений в Положение «Об оплате труда работ­ников муниципаль­ных учреждений культуры и дополни­тельного образования Копейского город­ского округа Челя­бинской области» | управление куль­туры админи­страции округа | | 2014 год | - |
| 6. | Проведение работы по заключению тру­довых договоров с руководителями му­ниципальных учре­ждений дополни­тельного образования детей в соответствии с типовой формой до­говора | управление куль­туры админи­страции округа | | 2013-2018  годы | - |
| 7. | Информационное со­провождение меро­приятий по введению эффективного кон­тракта в учреждениях дополнительного об­разования детей (ор­ганизация проведе­ния разъяснительной работы в трудовых коллективах, публи­кации в средствах массовой информа­ции, проведение се­минаров и другие ме­роприятия) | управление куль­туры админи­страции округа | | 2013-2018  годы | - |
| 8. | Проведение мероприятий с учетом спецификации учреждения по воз­можному привлече­нию на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, и средств от платной и иной приносящей доход деятельности | управление культуры ад­министрации округа | | 2013 - 2018  годы | отношение среднемесячной заработной платы пе­дагогических работников образо­вательных учреждений дополни­тельного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Челябинской области |
| 9. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного (педагогического) и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | управление культуры ад­министрации округа | | 2013 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы пе­дагогических работников образо­вательных учреждений дополни­тельного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Челябинской области |
| 10. | Корректировка принципов распределения средств на повышение оплаты труда работников педагогических работников с учетом типов учреждений, видов и объемов оказываемых ими услуг | управление культуры ад­министрации округа | | 2013 – 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы пе­дагогических работников образо­вательных учреждений дополни­тельного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Челябинской области |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений  дополнительного образования детей | | | | | |
| 11. | Организация меро­приятий по представ­лению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуще­стве и обязательствах имущественного ха­рактера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражда­нами, претендующими на соответствующие должности и размещение сведений в сети Интернет | | управление культуры ад­министрации округа | 2013-2018 годы | сведения о доходах, об имуще­стве и обязательствах имущественного ха­рактера |
| 12. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | | управление культуры ад­министрации округа | 2013-2018 годы | трудовые договоры с руководителями учреждений |
| 13. | Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и  рассчитываемой за календарный год. Кратность устанавливается руководителям учреждений в зависимости от сложности труда,  в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений | | управление культуры ад­министрации округа | 2013-2018 годы | отчет управления культуры администрации округа в заинтересованные органы |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Россий­ской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | | | | | |
| 14. | Создание постоянно действующей рабочей группы управления культуры администра­ции по оценке резуль­татов реализации «до­рожной карты» | | управление культуры ад­министрации округа | 2013-2018 годы | приказ управления культуры администрации округа |
| 15. | Организация общественного совета по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений дополнительного образования детей | | управление культуры ад­министрации округа | 2014 год | постановление администрации округа |
| 16. | Проведение меропри­ятий по формирова­нию независимой си­стемы оценки качества работы учреждений дополнительного образования детей | | управление культуры ад­министрации округа, муниципальные учреждения дополнительного образования детей | 2013-2018 годы | формирование результатов мо­ниторинга, разра­ботка и утвер­ждение плана ме­роприятий по улучшению каче­ства работы учреждения |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | | | |
| 17. | Информационное и методическое сопро­вождение «дорожной карты» – публикации в средствах массовой информации, разме­щение информации в сети Интернет | | управление культуры ад­министрации округа, муниципальные учреждения дополнительного образования детей | 2013-2018 годы | публикация в СМИ, размещение в сети Интернет |
| 18. | Разработка и утвер­ждение муниципаль­ными учреждениями дополнительного образования детей планов ме­роприятий по повы­шению эффективности деятельности учре­ждения в части оказа­ния услуг на основе целевых показателей деятельности учре­ждения, совершен­ствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по по­вышению оплаты труда соответствую­щих категорий работ­ников | | управление культуры ад­министрации округа, муниципальные учреждения дополнительного образования детей | 2014 - 2018 годы | приказ муниципального учреждения дополнительного образования детей |
| 19. | Организация проведения разъяснительной работы трудовых коллективах в целях совершенствование системы оплаты труда педагогических работников | | управление культуры ад­министрации округа, муниципальные учреждения дополнительного образования детей | 2013-2018 годы | публикации в средствах массовой информации и сети Интернет, проведение семинаров и других мероприятий |

1. Показатели повышения эффективности и качества услуг в системе дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Еди­ница изме­рения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Резуль­таты |
| 1. | Отношение среднеме­сячной за­работной платы педа­гогических работников учреждений дополни­тельного образования детей к среднеме­сячной за­работной плате учи­телей в Че­лябинской области | про­цен­тов | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | отноше­ние сред­ней зара­ботной платы педаго­гических работни­ков до­полни­тельного образо­вания де­тей со­ставит 100 про­центов к средне­месячной заработ­ной плате учителей в Челя­бинской области |

Заместитель Главы администрации

по социальному развитию В.Г. Бисеров